



**PERCEPCIÓN DE LOS EMPLEADOS SOBRE EL ESTILO DE
LIDERAZGO EJERCIDO POR SUS SUPERIORES INMEDIATOS, EN
LA EMPRESA SUPPLY S.A. AÑO 2025.**

Santiago Ysmael Sanabria Palacio

Tutor: Julio César Ibarrola Medina

Proyecto de Tesis presentada en Facultad de Gestión de la Universidad Integración
de las Américas como requisito parcial para obtención del título de Licenciado en
Administración de Empresa

Asunción, 2025



Resumen

Hoy en día las organizaciones se deben ajustar a las necesidades de sus trabajadores, de sus clientes y del entorno social que es cada vez más competitivo, lo que demanda una mayor presión en cuanto al cumplimiento de metas y objetivos empresariales. Estas necesidades obligan a las organizaciones a estudiar e investigar qué tipo de liderazgo es el más adecuado para su desarrollo, permitiéndoles ser capaces de adaptarse a los cambios internos y externos que ejerce la sociedad.

El trabajo tuvo la finalidad de exponer la importancia del liderazgo transformacional en la empresa debido a su impacto positivo en los colaboradores y en el desempeño laboral de los integrantes de la organización (Curtis y O'Connell, 2011). El liderazgo es considerado un importante factor que potencia el compromiso de los empleados con la visión y misión de la empresa. Un liderazgo que hoy en día trasciende fronteras, que es revolucionario y necesario en tiempos difíciles, trasmite a sus seguidores sensaciones de empoderamiento, delega autoridad y forma nuevos líderes, hace énfasis en la resolución de problemas y en el buen uso del razonamiento (Clifford, 1969), promoviendo el interés e incrementando gradualmente la confianza de los colaboradores (empleados y gerentes) y colocándolos en un estado de compromiso y desarrollo de sí mismos.

Según Cruz (2011), en la actualidad se valora el clima laboral en las organizaciones, por ser fundamental para el desarrollo personal y profesional de los colaboradores, posibilitando a los directivos de la organización ampliar su visión a corto y

