



UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS

FACULTAD DE GESTION

LICENCIATURA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

**LA INCIDENCIA DEL COMPORTAMIENTO
ORGANIZACIONAL EN EL RENDIMIENTO EN UNA EMPRESA
INMOBILIARIA EN ASUNCIÓN, AÑO 2023.**

LUCIA MONSERRAT BOGADO PAVÓN

ASUNCIÓN, PARAGUAY

2023



Resumen

Este trabajo de investigación tuvo como objetivo analizar la incidencia del Comportamiento Organizacional en el rendimiento en una Empresa Inmobiliaria en Asunción en el Año 2023. La metodología utilizada fue de tipo cuantitativo, con un diseño no experimental y en un nivel de conocimiento descriptivo. La población total fue de 130 colaboradores y el muestreo por áreas simples. Las técnicas de recolección de datos fueron la encuesta con ayuda de la herramienta Google forms, así como el análisis documental. Los instrumentos pasaron por un proceso de recolección, procesamiento, presentación y publicación de datos. Los resultados arrojaron que, de acuerdo a los datos obtenidos, efectivamente, el comportamiento organizacional incide en la empresa inmobiliaria generando mayor productividad por medio de ciertas políticas que pueden acarrear en consecuencia también satisfacción laboral y otros beneficios, pero que existe una parte que no reconoce o identifica política alguna dentro de la empresa que ayude a fomentar el rendimiento; de la misma forma, reflejan que son variadas las percepciones del tipo de modelo de comportamiento organizacional existente en la empresa, así como los modelos a ser adoptados para que estos puedan realmente lograr un efectivo rendimiento, por lo que se debe primeramente mejorar la comunicación, emplear el modelo de comportamiento organizacional más equilibrado y conveniente así como el establecimiento de las políticas adecuadas para el logro de tal efecto.

Palabras claves: comportamiento organizacional, rendimiento, productividad.

