



**Factores de liderazgo organizacional para el perfil de la jefatura en el
Departamento Técnico de la Secretaría General de Petróleos Paraguayos (PETROPAR)**

Paz Gisselle Araceli Alarcón Alarcón

Tutor: Lic. Esp. Claudia Carolina Candia Solano

Proyecto de Tesis de Grado presentada en Facultad de Gestión de la Universidad
Integración de las Américas como requisito parcial para obtención del título de Licenciatura en
Administración de Empresas.

Asunción-Paraguay

2023



Resumen

Esta tesis tiene como objetivo analizar los factores actitudinales determinantes para la implementación del liderazgo en el Departamento Técnico de la Secretaría General de Petróleos Paraguayos (PETROPAR). Se busca comprender cómo las actitudes de los líderes y los miembros del equipo influyen en la eficacia y el éxito del liderazgo en dicha organización.

El liderazgo organizacional es un aspecto fundamental para el éxito del Departamento Técnico de PETROPAR. En este contexto, se hace necesario definir las características y habilidades que debe tener un líder para liderar con éxito a los departamentos subordinados.

Entre las características que un líder debe tener se encuentran la capacidad de comunicarse efectivamente, tomar decisiones informadas y estratégicas, delegar tareas y responsabilidades de manera efectiva y motivar y guiar al equipo hacia los objetivos establecidos. Además, un líder efectivo debe fomentar la comunicación abierta y efectiva dentro de la organización, promover el trabajo en equipo y la colaboración entre departamentos, y motivar y reconocer a los miembros del equipo para que den lo mejor de sí mismos.

En este sentido, es fundamental que el líder cuente con un estilo de liderazgo colaborativo y participativo, que tenga la capacidad de escuchar las ideas y sugerencias de los miembros del equipo y de tomar decisiones en conjunto con ellos. Por otro lado, el líder debe poseer habilidades para resolver conflictos de manera efectiva y adaptar su estilo de liderazgo a las necesidades de cada departamento subordinado, ya que cada uno tiene diferentes objetivos y necesidades.

En resumen, el liderazgo organizacional en el Departamento Técnico de PETROPAR se trata de fomentar la comunicación abierta y efectiva, promover el trabajo en equipo y la colaboración entre departamentos, motivar y reconocer a los miembros del equipo, resolver conflictos de manera efectiva, y adaptar el estilo de liderazgo a las necesidades de cada departamento subordinado.

La metodología utilizada para este estudio consistió en una entrevista realizada al Director de la Secretaría General de PETROPAR, quien obtuvo valiosa información sobre los factores actitudinales clave que ascendió la implementación del liderazgo en el Departamento Técnico.

