



UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS

FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL

CONTADURIA PÚBLICA

EL SISTEMA IRE SIMPLE COMO ALTERNATIVA PARA LA

FORMALIZACIÓN DE LAS MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS DEL

PARAGUAY A PARTIR DEL 2020

Nora Lucía Ruoti Cosp

Asunción, Paraguay

2020



RESUMEN

El objetivo principal de esta investigación ha sido determinar la mejor forma desde el punto de vista tributario y organizacional a ser adoptada por las Micro y Pequeñas Empresas en Paraguay a partir del 2020 con el fin de combinar dos aspectos importantes: Un sistema tributario ideal desde la vigencia de la Ley N° 6380/19 y la obtención de los beneficios ofrecidos por la Ley N° 4457/2012, "Para la Micro, Pequeña y Mediana Empresa (MIPYMES)" con el fin de incentivar su formalización. En cuanto a la metodología empleada, se realizó un estudio descriptivo, transversal con enfoque cualitativo. En cuanto a los resultados, se constató que el Sistema IRE SIMPLE aplicado a las Empresas Unipersonales (EU) previsto en el artículo 3 de la Ley N° 6380/19 y a la Empresa Individual de Responsabilidad Limitada (EIRL), son las alternativas más favorables para la formalización de las micro y pequeñas empresas tomando en cuenta el menor costo tributario, la simplificación de su creación y manejo conjuntamente con la obtención de los beneficios sociales, laborales, apoyo financiero, beneficios tributarios, reducción de costos, entre otros. Además, se concluyó que, a partir del año 2020, surge una nueva alternativa para crear empresas con personería jurídica con la promulgación de la Ley N° 6480/20 "Que crea la Empresa por Acciones Simplificadas" (EAS). A partir de este icono de gran importancia se requiere el trabajo conjunto de las instituciones involucradas a fin de que las micro y pequeñas empresas puedan disfrutar de los beneficios de la formalización de sus unidades de negocios de manera integral, presentando recomendaciones específicas para tal efecto.

Palabras claves: IRE SIMPLE, Micro y Pequeñas Empresas, Estructura Organizacional.

