

UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS

FACULTAD DE GESTIÓN



ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TESIS DE GRADO

**ANÁLISIS DE LA INFLUENCIA DEL LIDERAZGO
FEMENINO EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL DE LAS
EMPRESAS FERRETERAS, EN LA CIUDAD DE ASUNCIÓN,
AÑO 2024**

Autora: Ruth Noelia García Martínez

Tutora: Liza Mabel Villalba Medina

Asunción - Paraguay

Año 2024



RESUMEN

Esta investigación aborda un tema relevante centrado en el liderazgo femenino en las empresas ferreteras de Asunción, en 2024. El objetivo principal es examinar si este tipo de liderazgo está siendo reconocido y apoyado, así como identificar los obstáculos que enfrentan las mujeres en posiciones de liderazgo.

Los objetivos específicos incluyen:

1. Analizar la percepción de los empleados sobre el liderazgo femenino y su impacto en las relaciones laborales y el clima organizacional.
2. Investigar los desafíos que enfrentan las líderes femeninas y cómo estos afectan la cultura organizacional.
3. Identificar las características del liderazgo femenino que podrían mejorar la cultura organizacional.

La investigación no solo pretende contribuir al estudio académico sobre liderazgo y cultura organizacional, sino también ofrecer recomendaciones prácticas para fomentar la diversidad en el liderazgo dentro de las empresas ferreteras.

El planteamiento del problema señala que, aunque el liderazgo femenino ha cobrado importancia en diversos sectores, su influencia en la cultura organizacional de las empresas ferreteras en Asunción no ha sido suficientemente analizada. A pesar de los avances en equidad de género, persisten estereotipos y barreras que afectan la percepción y efectividad del liderazgo femenino, lo que repercute en aspectos como la comunicación interna y la satisfacción laboral.

