



UNIVERSIDAD DE LA INTEGRACIÓN DE LAS AMÉRICAS

FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y SEMIPRESENCIAL

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

**Consecuencias de la Informalidad Laboral en Paraguay: Una Evaluación de  
sus Efectos en la Economía y la Sociedad, Año 2024.**

**Luis Emmanuel Gómez Bogado**

Asunción, Paraguay

2024



**RESUMEN**

La presente investigación abordó la problemática de la informalidad laboral en Paraguay, con un enfoque centrado en sus causas estructurales, sus consecuencias económicas y sociales, así como las posibles estrategias para fomentar la formalización del empleo. El estudio se desarrolló bajo un enfoque cualitativo, recurriendo a entrevistas como técnica principal de recolección de datos. Se realizaron entrevistas simuladas a actores clave: un funcionario del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), un trabajador informal del área central y un líder campesino del distrito de Pastoreo, Departamento de Caaguazú.

Entre los hallazgos más relevantes se identificaron la escasa presencia estatal en zonas rurales, la falta de fiscalización efectiva, el desconocimiento de derechos laborales por parte de los trabajadores, y la insuficiencia de incentivos para la formalización en las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES). También se evidenció que la educación y la formación en derechos laborales, tanto para ciudadanos como para futuros administradores de empresas, eran fundamentales para revertir esta situación.

El marco teórico analizó la legislación vigente, el rol del MTESS, la responsabilidad social empresarial, las regulaciones internacionales, así como los factores sociales y económicos que perpetúan la informalidad. Finalmente, se propusieron soluciones concretas como la implementación de tecnologías para fiscalización, fortalecimiento del sistema educativo, incentivos fiscales, y mayor presencia del Estado en sectores históricamente desatendidos.

La investigación concluyó que la formalización del empleo en Paraguay requería de una estrategia integral, articulada y sostenida, que involucrara a todos los actores sociales en la construcción de un mercado laboral más justo y equitativo.

**Palabras claves:** Informalidad Laboral, Derechos Laborales, Fiscalización Estatal.

