



FACULTAD DE INGENIERÍA

INGENIERÍA EN INFORMÁTICA

APLICACIÓN MÓVIL PARA ASESORIA DE RECURSOS HUMANOS

SERGIO ANDRÉS MARTÍNEZ GONZÁLEZ

ASUNCIÓN – PARAGUAY

2023



RESUMEN

El presente proyecto de investigación se presenta como requisito para la obtención del título de Ingeniero Informático de la Universidad de la Integración de las Américas UNIDA, en él se aplica el conocimiento adquirido durante la carrera, con un enfoque en la línea de investigación: Diseño y desarrollo de aplicaciones móviles y web. El proyecto de tesis contempla el desarrollo de una aplicación móvil para asesoría de Recursos Humanos, buscando ofrecer herramientas que permitan a las personas que deseen postularse a una oportunidad laboral, prepararse para encarar el proceso de selección, conocer sus aptitudes, fortalezas y áreas de mejora como también recibir asesoría especializada para la oportunidad a la que deseen aplicar, de modo a que sean más efectivas durante el proceso de selección. A su vez, servirá como herramienta a los reclutadores, permitiendo realizar búsquedas de perfiles por conocimientos específicos, palabras clave e incluso psicométricas específicas, permitiéndoles encontrar candidatos que se ajusten lo más posible a las vacancias que necesitan cubrir. A su vez, contar con postulantes mejor preparados permitirá que se reduzca el tiempo empleado en los procesos de selección, ya que, de esta manera, dichos procesos resultaran más eficientes. El trabajo se aplicará en la ciudad de Asunción, principalmente en las 2 consultoras más importantes de recursos humanos, Manpower Group y Jobs y entre los postulantes a distintos puestos laborales en 2 empresas de rubros altamente especializados, donde se realizó un trabajo de investigación previo, en el que se tuvo en cuenta el tipo de investigación cuantitativa donde se realizaron algunas encuestas las cuales arrojaron resultados favorables para la implementación de la aplicación móvil, el problema principal es que la poca preparación de los postulantes les impide acceder a mejores oportunidades laborales e insume gran cantidad de tiempo de los reclutadores al generar procesos de selección ineficientes. Los resultados obtenidos en la presente investigación comprueban que la implementación de la aplicación móvil brinda herramientas que permiten que los postulantes se desempeñen notablemente mejor en los procesos de selección y reduce considerablemente el tiempo que los reclutadores deben emplear en filtrar perfiles que no se adecuan a las vacancias. De los resultados obtenidos se concluye que la aplicación de asesoría de recursos humanos permite que la selección de personal sea más eficiente.

En conclusión, a estos procesos principales se aplicó la solución de una aplicación móvil que permitió mejorar la preparación de los postulantes y reducir el tiempo empleado en procesos de reclutamiento y selección.

Palabras clave: aplicación móvil, asesoría, recursos humanos

